

OVEREENKOMST M.B.T. HET GEBRUIK VAN EEN BEDRIJFSWAGEN.

Tussen de ondergetekenden :

De werkgever: _____
Gevestigd te: _____
Vertegenwoordigd door _____
Hierna genoemd als werkgever

EN

De werknemer: _____
Wonende te: _____
Rijksregisternummer: _____
Hierna genoemd als werknemer

wordt overeengekomen hetgeen volgt :

Toelichting

De werkgever stelt aan de werknemer een bedrijfswagen ter beschikking. Onder beperkte voorwaarden die hieronder o.a. verder worden omschreven kan deze bedrijfswagen gebruikt worden voor privaat gebruik.

Gezien de aankoop en het gebruik van een bedrijfswagen voor de werkgever een kapitaalintensieve gebeurtenis is met verstrekking gevolgen, worden in deze overeenkomst de belangrijkste aspecten geregeld m.b.t. het gebruik van de bedrijfswagen.

Door ondertekening van deze overeenkomst erkennen beide partijen dat de toepassing van het gebruik van de bedrijfswagen vanaf heden uitsluitend zal geregeld worden door deze overeenkomst en dat alle andere overeenkomsten, afspraken, zelfs mondelinge, die tot op heden daaromtrent bestonden niet meer van toepassing zijn.

Artikel 1 :

Aan de werknemer wordt de volgende bedrijfswagen ter beschikking gesteld : _____

De wagen bevindt zich in de volgende staat : _____

De werkgever behoudt zich het recht voor om de ter beschikking gestelde wagen op om het even welk ogenblik te vervangen door een andere wagen van om het even welk type/vermogen.

Artikel 2 :

De werkgever stelt deze bedrijfswagen ter beschikking als een hulpmiddel zoals omschreven in artikel 20 van de wet op de arbeidsovereenkomsten. Alle beroepsmatige verplaatsingen waarvoor een wagen noodzakelijk is, dient de werknemer met deze wagen af te leggen. Het privégebruik (en dus ook de eventuele verplaatsing woonplaats - werk) kan dus enkel als bijkomstig worden aanzien.

Artikel 3 :

Wanneer daartoe een opdracht bestaat vanwege de werkgever kan deze bedrijfswagen ook aangewend worden voor beroeps- en/of private verplaatsingen voor andere werknemers, de werkgever zelf of zijn vertegenwoordigers.

Artikel 4 :

De werknemer heeft de toelating de bedrijfswagen aan te wenden voor verplaatsingen voor privédoeleinden, inclusief woon-werkverkeer. Deze toelating geldt enkel voor verplaatsingen binnen het grondgebied België. Verplaatsingen in het buitenland zijn niet toegestaan, tenzij ze het voorwerp uitmaken van specifieke afspraken ter zake.

Artikel 5 :

De werknemer mag de bedrijfswagen door geen enkel ander persoon laten besturen zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van de werkgever. De werknemer dient de toegewezen bedrijfswagen steeds ten dienste en beschikbaar van de werkgever te stellen tijdens haar/zijn arbeidsuren.

Artikel 6 :

De toekenning van de bedrijfswagen hangt onlosmakelijk vast aan de functie van de werknemer. Ingeval van wijziging van functie kan de toekenning van de bedrijfswagen vervallen. Desgevallend en voor zover de werknemer de bedrijfswagen voor privédoeleinden mocht gebruiken, kan een compenserende maandelijkse vergoeding voorzien worden.

Ingeval van bezoeken naar klanten, leveranciers, of opleidingen en seminars moet de werknemer zich prioritair beschikbaar stellen om zowel deze afspraak waar te nemen, dan wel voor het collectief vervoer van collega's te zorgen.

Artikel 7 :

De werknemer zal zorg dragen voor de bedrijfswagen als een goed huisvader. Dit impliceert o.a. :

- in de mate van het mogelijke, 's nachts het voertuig in de eigen garage stallen;
- regelmatig en op tijd de bedrijfswagen volledig reinigen en schoonmaken. Het gebruik van carwash is toegestaan, doch de kosten ervan zijn ten laste van de werknemer;
- nooit het voertuig misbruiken inzake belasting en slepen;
- nooit het voertuig gebruiken voor het vervoeren van gevaarlijke en/of explosieve stoffen, of materialen die de wagen kunnen beschadigen (bouwmaterialen, bomen, ... etc.).

Geen enkele aanpassing van het voertuig (trekhaak, autoradio etc.) is toegestaan en het voertuig dient in originele staat behouden te blijven.

De werknemer zorgt dat de bedrijfswagen regelmatig en op tijd bij de aangewezen garagist wordt bezorgd voor herstelling en onderhoud. De keuze van garage kan bij eenvoudige mededeling door de werkgever gewijzigd worden.

Bovendien zorgt de werknemer ervoor dat de wagen tijdig technisch gekeurd wordt in het desbetreffende keuringscentrum.

De werknemer ziet erop toe dat er geen werkverlet zal ontstaan door deze onderhouds- en herstellingsbeurten. Indien dit per uitzondering toch het geval zou zijn, zal de werknemer dit vooraf melden aan de werkgever. Verplaatsingen van/naar de garage, carwash of autokeuring, worden buiten de arbeidsuren uitgevoerd.

Artikel 8 :

Er wordt de werknemer een tankkaart ter beschikking gesteld. Enkel de met deze tankkaart aangekochte brandstof wordt door de werkgever ten laste genomen. Bij gebruik van de tankkaart moet de werknemer steeds de kilometerstand inbrengen. De tankkaart mag enkel gebruikt worden om

brandstof van het geschikte type aan te kopen voor de bedrijfswagen. Het tanken van de bedrijfswagen wordt steeds buiten de arbeidsuren uitgevoerd.

Elke inbreuk op deze bepaling kan aanleiding geven tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens dringende reden.

Artikel 9 :

Inzake gebruik is het de werknemer (en passagiers) verboden :

- te roken in de bedrijfswagen (cfr. recente wijziging van het ARAB);
- lifters mee te nemen;
- personen en goederen te vervoeren tegen betaling;
- de bedrijfswagen voor andere beroepsdoeleinden te gebruiken.

Artikel 10 :

De wagen kan voorzien worden van een bedrijfsbelettering en is een visitekaartje van de werkgever. Om de uitstraling van het bedrijf te ondersteunen, is de werknemer verplicht :

- alle verkeersregels maximaal te respecteren;
- een defensieve rijhouding aan te nemen in het verkeer;
- elke vorm van verkeersagressie te mijden;
- de bedrijfswagen in maximale zuivere toestand te gebruiken (geen slijksproten of duidelijke aanwijzingen van gebrek aan onderhoud).

Artikel 11 :

Tijdens een eventuele periode van arbeidsongeschiktheid mag de werknemer gedurende de periode die gedekt is door het gewaarborgd loon (deel ten laste van werkgever) verder over de bedrijfswagen beschikken. De bedrijfswagen dient ten laatste op de laatste dag van de periode van gewaarborgd loon terug ter beschikking gesteld te worden van de werkgever. De werkgever kan evenwel verzoeken aan de werknemer om de bedrijfswagen tijdens de periode van gewaarborgd loon terug te bezorgen (vb. om een vervanger de beschikking te geven over de wagen).

Tijdens de periodes van jaarlijkse vakantie / inhaalrust (ingevolge de arbeidsduurvermindering) kan de bediende vrij beschikken over de wagen. Verplaatsingen buiten Belgisch grondgebied zijn niet toegestaan, tenzij ze het voorwerp uitmaken van specifieke afspraken ter zake.

Tijdens alle andere schorsingen van de arbeidsovereenkomst (zowel de wettelijke als de niet-wettelijke) kan de werknemer over de bedrijfswagen beschikken voor zover de duur van de schorsing niet langer is dan 1 week. Na verloop van 1 week kan de werkgever steeds om de teruggave van de bedrijfswagen verzoeken.

Ingeval van ongewettigde afwezigheid dient de bedrijfswagen onmiddellijk terug ter beschikking van de werkgever te worden gesteld.

In geen geval mag de bedrijfswagen gebruikt worden om sollicitaties, vergaderingen, contacten,..... bij andere ondernemingen / werkgevers, die vreemd zijn aan de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, bij te wonen.

Ter beschikking stelling van de bedrijfswagen moet in het kader van deze overeenkomst steeds opgevat worden als : ter beschikking op het adres van de werkgever en overhandiging van alle sleutels, tankkaart en boordpapieren van de wagen aan de werkgever.

Artikel 12 :

Ingeval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst dient de werknemer ten laatste op het einde van de laatste werkdag de bedrijfswagen terug ter beschikking te stellen van de werkgever.

Artikel 13 :

§ 1. Aansprakelijkheid voor schade en verlies veroorzaakt tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst.

Ingevolge artikel 18 van de Arbeidsovereenkomstenwet is de werknemer aansprakelijk voor de schade die aan de bedrijfswagen en aan derden wordt berokkend, alsook voor het verlies van de wagen, ten gevolge van zijn gekwalificeerde fout of bedrog. Worden in dat verband onder andere als zware fout beschouwd : negeren van rode verkeerslichten, gevaarlijke inhaalmanoeuvres, roekeloos en overdreven snel rijden, in staat van dronkenschap of alcoholintoxicatie rijden,... Een dergelijke zware fout kan aanleiding geven tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst om dringende reden. Vergoedingen, schadeloosstellingen alsook alle kosten die de werkgever ingevolge dergelijk schadegeval moet dragen, kunnen eenzijdig ingehouden worden op het nettoloon van de werknemer met inachtneming van de bepalingen van de Loonbeschermingswet.

§ 2. Aansprakelijkheid voor schade en verlies veroorzaakt tijdens het privaat gebruik van de bedrijfswagen.

Indien de wagen schade oploopt tijdens de tijd dat hij ter beschikking is van de werknemer voor privégebruik, zal de werknemer alle gevolgen daarvan dragen ongeacht de oorzaak van de schade en ongeacht de persoon die de wagen op het ogenblik van het schadegeval bestuurde of in bewaring had, in de mate dat die schadelijke gevolgen niet worden gedragen door de eigenschadeverzekeraar. Dezelfde regels gelden bij diefstal van de wagen tijdens dezelfde periode.

§ 3. De werknemer is aansprakelijk voor alle verkeersovertredingen die hij begaat tijdens het gebruik van de bedrijfswagen, zowel voor professionele als voor private doeleinden.

Artikel 14 :

De werkgever dient binnen de vierentwintig uur ingelicht te worden van elke tijdelijke of definitieve onbruikbaarheid van de bedrijfswagen (evenals van elke beschadiging of ongeval van of met de bedrijfswagen). In dergelijke gevallen verbindt de werkgever er zich toe binnen een redelijke termijn een billijke oplossing uit te werken ter vervanging van de bedrijfswagen. Bij schadegevallen of verlies van de wagen behoudt de directie zich evenwel het recht voor het standpunt van de verzekeringsmaatschappij af te wachten alvorens een schikking te treffen.

Artikel 15 :

Voor het privégebruik van de bedrijfswagen, inclusief het woon-werkverkeer, zal een voordeel in natura per maand in rekening gebracht worden bij de berekening van het loon. Partijen verbinden zich ertoe om hiervoor steeds de fiscale en/of sociale richtlijnen ter zake te respecteren.

Artikel 16 :

Er wordt tussen de partijen duidelijk overeengekomen dat de toekenning van een bedrijfswagen die gebruikt mag worden voor private verplaatsingen, moet geïnterpreteerd worden als een voordeel dat naast en boven de wedde wordt toegekend en geen deel uitmaakt van de bezoldiging en als een vrijgevigheid moet beschouwd worden. De werkgever heeft het recht dit voordeel op ieder ogenblik en éézijdig af te schaffen of te verminderen.

Afschaffing van het voordeel is o.a. mogelijk ingeval van :

- inbreuken op onderhavige overeenkomst;
- overschrijding van het vooropgestelde voertuigbudget als gevolg van wetswijzigingen, frequente ongevallen, overmatig tankgebruik e.d.;
- wijziging van woonplaats;
- wijziging van functie;
- wijziging van tewerkstellingsgraad;
- elke vorm van schorsing van de arbeidsovereenkomst, zelfs gedeeltelijke schorsing;
- intrekking van het rijbewijs;
- elke vorm van ongeschiktheid om een voertuig te besturen.

Deze opsomming is niet beperkend en doet geen enkele afbreuk aan het recht van de werkgever om dit voordeel ééenzijdig af te schaffen of te verminderen.

Artikel 17:

Afwijkingen op onderhavige overeenkomst, dewelke niet schriftelijk gestipuleerd werden, dienen als éénmalig beschouwd te worden en kunnen geen aanleiding geven tot een verworven recht.

Alle moeilijkheden en problemen die zich m.b.t. het gebruik van deze bedrijfswagen kunnen voordoen en die niet geregeld worden door onderhavige overeenkomst zullen door het desbetreffende personeelslid, voor zover mogelijk, steeds op voorhand en schriftelijk worden voorgelegd aan de werkgever.

Opgemaakt in 2 exemplaren, waarvan elk der partijen erkent een ondertekend exemplaar te hebben ontvangen, te op _____

De werkgever,

De werknemer,