

**Arbeidsovereenkomst betreffende de tewerkstelling van een
student onder solidariteitsbijdrage¹**

Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten tussen

Tussen de ondergetekenden :

De werkgever:	-----
Gevestigd te:	-----
Vertegenwoordigd door	-----
Hierna genoemd als werkgever	

EN

De student:	-----
Wonende te:	-----
Rijksregisternummer:	-----
Hierna genoemd de student	

Bovenvermelde partijen komen overeen dat:

Preamble

De werkgever en de student komen overeen dat deze arbeidsovereenkomst moet worden beschouwd als een tewerkstelling van een student onder solidariteitsbijdrage. Opdat dit kan gebeuren zal de student voor aanvang van enige prestaties een 'attest toekomstige werkgever' gegenereerd via de website student@work, bezorgen aan de werkgever samen met een kopie van een inschrijvingsbewijs dat attesteert dat de student op het moment van ondertekening van deze arbeidsovereenkomst voor voldoende studiepunten of een volledig leerplan is ingeschreven bij een onderwijsinstelling.

De werkgever zal na ontvangst van dit attest overgaan tot het uitvoeren van de DIMONA onder subtype STU. Indien blijkt dat niet voldaan is aan de voorwaarden om een tewerkstelling onder solidariteitsbijdrage te laten plaatsvinden, wordt deze arbeidsovereenkomst van rechtswege ontbonden.

Indien de student minderjarig is op het moment van ondertekening van deze arbeidsovereenkomst, verklaart de student dat deze tewerkstelling zal plaatsvinden met toestemming van diens ouder of voogd.

¹ Deze overeenkomst is onderworpen aan de bepalingen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

Artikel 1

De werkgever neemt de student in dienst als arbeider / bediende.

De student zal in die hoedanigheid arbeid verrichten verbonden aan de hierna omschreven functie: _____.

De tewerkstelling ressorteert onder het volgende paritair comité _____

Werkgever en student komen overeen dat deze functie ingeschaald wordt onder de sectorale functieclassificatie _____. Beide partijen zijn op de hoogte van de hieraan gekoppelde loon- en arbeidsvoorwaarden.

Artikel 2

De arbeid zal worden verricht op het volgend adres: _____

Artikel 3

De arbeidsovereenkomst tussen bovenvermelde partijen wordt gesloten voor bepaalde duur, ingaand op _____ en eindigt op _____ (maximum 12 kalendermaanden). De eerste drie effectieve werkdagen worden als proeftijd beschouwd. Tijdens deze proeftijd kunnen elk van beide partijen de arbeidsovereenkomst beëindigen zonder opzeg of verbreking. Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur zodat de arbeidsovereenkomst van rechtswege een einde zal nemen bij het verstrijken van de termijn. De arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978 bepalen de te volgen modaliteiten en consequenties indien een van de partijen vroegtijdig een einde wenst te maken aan de arbeidsovereenkomst.

Artikel 4

De arbeidsovereenkomst tussen bovenvermelde partijen wordt gesloten voor het verrichten van deeltijdse / voltijdse arbeid. De arbeidsduur van de student wordt vastgesteld op _____ uur per week. De arbeid wordt verricht volgens onderstaand uurrooster:

	Van – Tot	Van – Tot	Totale arbeidsduur
Maandag			
Dinsdag			
Woensdag			
Donderdag			
Vrijdag			
Zaterdag			
Zondag			

In het arbeidsreglement kan de student alle gegevens met betrekking tot de arbeidstijd raadplegen.

Artikel 5

Het brutoloon van de student bedraagt bij aanvang van deze arbeidsovereenkomst €_____/uur/maand.

De werkgever zal het loon van de student betalen conform de bepalingen van de Loonbeschermingswet van 12 april 1965 via overschrijving op het volgend rekeningnummer BE_____

Indien de student ten gevolge van deze tewerkstelling uitgaven dient te maken die eigen zijn aan de werkgever, dan zullen deze kosten door de werkgever aan de student worden terugbetaald indien voorafgaand aan de uitgave de werkgever zijn akkoord gegeven heeft over het bedrag en de noodzakelijkheid ervan. De student zal daarenboven enkel van een terugbetaling kunnen genieten indien de nodige bewijsstukken aan de werkgever overhandigd worden.

Artikel 6

De student bevestigt bij de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst een exemplaar te hebben ontvangen van het geldend arbeidsreglement. In het arbeidsreglement worden onder meer de regels rond arbeidsduur, gezondheid en veiligheid op de werkvloer besproken.

De werkgever heeft de student gewezen op de locatie van de verbandkist en de contactgegevens van de persoon die is aangewezen om bij nood de eerste hulp te verstrekken. In het arbeidsreglement vindt men tevens de contactgegevens terug van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk en de diensten belast met het toezicht op de Sociale Wetten van het district waarin de student wordt tewerkgesteld.

In het arbeidsreglement vindt men tevens de te volgen regels terug in het geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst onverminderd overige bepalingen opgenomen in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

De student erkent door de ondertekening van deze arbeidsovereenkomst akkoord te gaan met de inhoud van het door de werkgever bezorgde arbeidsreglement.

Artikel 7

Zowel tijdens als na de tewerkstelling zal de student de werkgever niet in diskrediet brengen.

De student zal geen verbintenissen aangaan in naam van de werkgever of voor diens rekening zonder daartoe uitdrukkelijk gemachtigd te zijn door de werkgever.

De student mag geen bedrijfsgeheimen, documenten, producten, materialen bezorgen aan derden zonder daartoe uitdrukkelijk gemachtigd te zijn door de werkgever. Om potentiële overdracht van deze informatie, documenten, producten, materialen of oneerlijke concurrentie te vermijden zal de student de werkgever steeds informeren over een bijkomende professionele activiteit.

De student draagt uitdrukkelijk alle rechten over aan de werkgever met betrekking tot ontwerpen en creaties die worden gerealiseerd binnen de bepalingen van deze arbeidsovereenkomst.

Artikel 8

De verwerking van deze persoonsgegevens in het kader van deze overeenkomst is onderworpen aan de Verordening 2016/679 van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en aan de Wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens.

Artikel 9

Bovendien komen de partijen overeen dat_____

Artikel 10

Beide partijen bevestigen een exemplaar van deze arbeidsovereenkomst te hebben ontvangen behoorlijk ondertekend door beide partijen.

Handtekening van de werkgever:

Handtekening van de student: